



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Бурятия

ПРОКУРАТУРА

Муйского района

ул. Белорусская, 3а, п. Таксимо, 671561,
тел/факс (8-30132) 55-3-87

18 .03.2019 № 19-99В-2019

Директору МБОУ дополнительного
образования Дворец творчества детей и
молодежи «Радуга»

Солдатенко Н.А.

ул. 40 лет Победы, дом 4, п. Таксимо,
Муйский район, Республика Бурятия,
671560

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
законодательства об оплате труда

Прокуратурой района по заданию прокуратуры республики проводится проверка исполнения требований законодательства при формировании и распределении фондов оплаты труда в муниципальных организациях общего и дополнительного образования, по результатам которой установлены нарушения требований закона.

Согласно статье 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Статьей 22 ТК РФ регламентирована обязанность работодателя выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством, соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно статье 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

ВВ 004154

В силу части 3 статьи 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно выраженной в постановлении Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П правовой позиции нормы статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ не противоречат Конституции РФ, поскольку в системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав МРОТ районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В силу главы 50 ТК РФ районный коэффициент для работников организаций, расположенных в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, и процентная надбавка за стаж работы в таких районах должны начисляться к совокупной заработной плате работников, размер которой без этих коэффициента и надбавки, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на всей территории РФ.

Статьей 3 Федерального закона от 28.12.2017 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» предусмотрено, что минимальный размер оплаты труда с 1 января 2018 года установлен в сумме 9 489 рублей в месяц. Согласно статье 1 Федерального закона от 07.03.2018 № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда с 1 мая 2018 года установлен в сумме 11 163 рублей в месяц.

Проверкой установлено, что Максимов Э.В. работает по трудовому договору от 03.05.2018 № 92. Согласно пункту 4.3 трудового договора работнику устанавливаются районный коэффициент в размере 70%, северная надбавка в размере 50%. Аналогичные положения указаны в приказе о приеме на работу от 30.04.2018 № 10. Пунктом 4 трудового договора предусмотрено, что заработная плата выплачивается 2 раза в месяц 15 числа и 25 числа текущего месяца.

Согласно расчетной ведомости учреждения за май 2018 года Максимова Э.В. (рабочий), работающему на полной ставке, за 24 рабочих дня начислено 24 340,80 руб.

Вместе с тем, согласно законодательству о МРОТ следовало начислить 24 558,6 руб. (11 163 руб. (МРОТ)*1,2 (районный и северный коэффициенты) + 11 163 руб. (МРОТ).

Таким образом, недоначисление составило 217,8 руб. (24 558,6 руб. (МРОТ с учетом районного и северного коэффициентов) минус 24 340,8 руб. (фактически начисленная зарплата)).

Кроме этого согласно статье 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто

пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Вопреки названным требованиям закона работодателем не выплачена компенсация за задержку выплаты заработной платы работникам.

Указанные факты нарушают предусмотренное статьей 21 ТК РФ право работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Статьей 142 ТК РФ предусмотрено, что работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Действия должностных лиц, ответственных за распределение денежных средств, а также своевременную и в полном объеме выплату заработной платы существенно нарушают трудовые права работников.

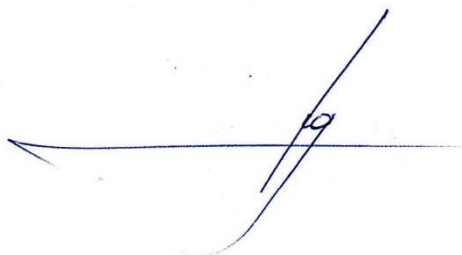
Одним из условий, способствующих совершению данных нарушений закона, явилось ненадлежащее исполнение своих обязанностей работниками учреждения, а также недостаточного контроля со стороны руководства за соблюдением требований законодательства подчиненными работниками.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

П Р Е Д Л А Г А Ю:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять меры к устранению нарушений требований законодательства, причин и условий им способствующих;
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц;
3. О результатах и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок.

Прокурор района
младший советник юстиции



А.В. Павлов

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575781

Владелец Солдатенко Надежда Анатольевна

Действителен с 10.06.2021 по 10.06.2022